

Ajuntament de Castellar del Vallès

Actualitat

Les regidores de l'equip de govern i l'alcalde, en la roda de premsa celebrada el 3 de març de 2009
Les regidores de l'equip de govern i l'alcalde, en la roda de premsa celebrada el 3 de març de 2009

L'Ajuntament impulsarà les polítiques d'igualtat amb la propera creació d'una Regidoria d'Igualtat

Dimecres 4 de març de 2009

Programes | [Exposició sobre les dones i els oficis al llarg del temps, Dia Internacional de la Dona - Edició 2009](#)

L'Ajuntament de Castellar del Vallès ha anunciat que crearà aquest 2009 una Regidoria d'Igualtat, donant així compliment a un dels principals eixos del Programa Municipal per a la igualtat d'oportunitats d'enguany. La nova Regidoria, que té per objectiu impulsar les polítiques d'igualtat d'oportunitats que es porten a terme a la vila, treballarà des d'un punt de vista transversal, amb la participació de les diferents àrees municipals, i no només amb els recursos de la Regidoria de Benestar Social, per desenvolupar el Pla d'Igualtat aprovat el desembre de 2007.

En aquest sentit, la regidora de Benestar Social i Salut, Mercè Giménez, ha explicat que s'ha de treballar, entre d'altres aspectes, **“pel gran repte de la conciliació laboral i personal, en la corresponsabilitat educativa i en l'accés al treball qualificat”**. Giménez també ha destacat la **“importància d'introduir la perspectiva de gènere en les activitats culturals de lleure i esportives”**, així com de millorar la qualitat de vida de les persones grans dependents i cuidadores, **“de donar més atenció a les dones maltractades i de potenciar les accions de prevenció i sensibilització per lluitar contra la violència de gènere”**.

A partir de l'elaboració del Pla d'Igualtat, el consistori elabora anualment un Programa Municipal per impulsar els diferents eixos sorgits del document. Pel 2009, a més de la creació de la Regidoria d'Igualtat, el Programa estableix l'elaboració del projecte del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), que entraria en funcionament l'any 2010.

Un dels objectius d'aquest nou servei és oferir a totes les dones de Castellar un recurs municipal d'informació i assessorament. Des d'aquest servei, a més, s'impulsaran programes i activitats de sensibilització per a la igualtat de gènere i la visualització de les dones, alhora que permetrà potenciar els espais de trobada i associatius entre les pròpies dones. Un altre objectiu serà vetllar per l'adequació del protocol d'atenció a les dones que pateixen violència de gènere. Aquest servei complementarà els ja existents d'assessoria jurídica i psicològica a les dones, que es troben ubicats actualment a la Regidoria de Benestar Social.

Activitats de sensibilització i polítiques d'ocupació i formació

L'impuls de les polítiques d'igualtat passa també per la continuïtat de les diferents activitats de sensibilització que es porten a terme cada any a la vila. Enguany s'han previst activitats al voltant de tres jornades commemoratives i de reivindicació de diferents aspectes relacionats amb la igualtat; el 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, el 25 de novembre, Dia contra la violència de gènere i, com a novetat, el 26 de maig, Dia de la Salut de les Dones. A més, destaquen també els diversos i activitats de prevenció de la violència de gènere adreçades als alumnes d'educació formal i no formal del municipi (Guia Didàctica, centre de secundària, Espai Jove i Escola d'Adults).

La potenciació de les polítiques d'ocupació adreçades a les dones són un altre dels eixos inclosos en el Programa Municipal per a la igualtat d'oportunitats 2009, amb l'objectiu d'incrementar la taxa d'activitat femenina i disminuir l'atur a Castellar del Vallès. Tot i que amb la situació actual de crisi econòmica global s'ha incrementat l'atur masculí, la taxa d'atur femení continua sent més elevada que la masculina. El gener de 2009, aquesta taxa se situava en el 18,69% en el cas de les dones, mentre que l'atur masculí era del 13,23%. Val a dir que al municipi la població femenina és d'un 50,9%, mentre que la població masculina és d'un 49,1%.

En aquest sentit, el consistori treballa per donar accés prioritari als programes d'ocupació i formació adreçats a dones a totes aquelles que tinguin més de 45 anys o es trobin en situació d'atur per un període llarg de temps. A més, la Regidoria de Promoció Econòmica i Ocupació organitza diferents cursos de formació ocupacional adreçats a dones amb majors dificultats d'inserció.

Lluita contra la violència de gènere

L'Ajuntament de Castellar té com a un altre dels seus objectius prioritaris la lluita contra la violència de gènere. A més de les activitats de sensibilització que es duen a terme, el consistori vetlla perquè es compleixi el protocol d'atenció a les dones que pateixen violència domèstica, i per la continuïtat dels serveis adreçats a les dones que es troben en aquesta situació.

En aquest sentit, una de les principals novetats del Programa Municipal per a la igualtat d'oportunitats és l'elaboració de la guia de prevenció de la violència de gènere, que es presentarà el mes de novembre i que difondrà els serveis específics per a dones que pateixen aquest tipus de violència.

Altres mesures de treball per la lluita contra la violència de gènere són la continuïtat dels telèfons d'atenció a la violència, del servei de teleassistència mòbil i de la comissió de violència integrada per professionals de la Policia Local, dels Mossos d'Esquadra, de l'ABS i de la Regidoria de Benestar Social.

- [Avís legal](#)
- [Sobre el web](#)
- [Accessibilitat](#)
- [Mapa web](#)