



Ajuntament de
Castellar del Vallès

ACTA DE SESSIÓ DE Ple

Data i Hora 24 de març de 2015 20:00

Lloc Sala Ple

Caràcter Ordinària

Núm. PLE2015/3

PRESIDENT l·lm. IGNASI GIMÉNEZ RENOM

ASSISTENTS

GONZÀLEZ NAVAS PEPE
MASSAGUÉ CASALS GLÒRIA
LOMAS CORTES OSCAR
PUIG MAYOR M. ANTONIA
CANALIS ALSINA ALEIX
MARTÍNEZ ROMERO PEPA
CREUS OLIVERAS JOAN
MARMOL MARTINEZ ANA MARIA
PEREZ MOREJON DANIEL
RODRIGUEZ CASTILLO SORAYA
LEIVA REYES JOSE
FERNANDEZ BARRAGAN RAMON
CARRERAS PECANINS JOSEP
SAMPERE VALERO AGUSTI
BACARDIT BOTIFOLL LLUIS
GARCIA FANDINO BEATRIU
SERRA ARDERIUS MARC
SAGRERA RIUS DANIEL
CARPIO LOPEZ ANTONIO MANUEL
MARTOS MARTINEZ VICTOR

SECRETARI
INTERVENTOR

BOADELLA VERGÉS JULI
FERNÁNDEZ VILLAVERDE JOSÉ MANUEL

ATÈS que hi ha el quòrum de constitució que estableix l'article 98.c) del decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, la Presidència declara oberta la sessió i es passen a tractar els diferents punts de l'ordre del dia

ORDRE DEL DIA

- 1.- Actes pendents d'aprovar
PLE2015/02 Ordinària 24/02/2015
- 2.- Resolucions a donar compte
- 3.- Aprovar el canvi de dia de la sessió ordinària
- 4.-Donar compte de la liquidació del pressupost de l'any 2014.
- 5.- Aprovació del reglament d'ús instal·lacions municipals.
- 6.- Designació de Jutgessa de Pau i Suplent.
- 7.- Ratificació acord de la taula de negociació
- 8.- Pròrroga suspensió de llicències – POUM Castellar del Vallès.

- 9.- Assumptes Sobrevinguts
10.- Precs i Preguntes

El Ple començà amb un minut de silenci guardat per tots els edils i el públic assistent a la sala, en senyal de condol per les víctimes de l'accident aeri de la companyia Germanwings als Alps francesos.

1.- Actes pendents d'aprovar

1.- Els regidors es donen per assabentats del contingut de l'acta de la sessió ordinària de 24 de febrer de 2015

VOTACIÓ: LA PROPOSTA FOU APROVADA PER MAJORIA ABSOLUTA, AMB EL SEGÜENT RESULTAT:

Vots a favor:	DINO	(19)	dels regidors del PSC, CiU i PP
Vots en contra:	UN	(1)	del regidor de l'Altraveu
Abstencions:	CAP		

Intervé el **Sr. Dani Sagra**, per l'Altraveu, per aclarir no van abandonar la sessió després de la intervenció de la regidora de Bea García, i que en cap moment el motiu de l'abandó no obeeix a les seves argumentacions. Varem marxar tot seguit de fer la votació i pel fet que el Sr. Alcalde ens negues el torn de paraula dins de l'exercici de l'arbitrarietat com a moderador que te.

L'acta que aprovem avui, evidentment no reflecteix res de l'exposat en el ple passat i és un fet continu amb totes les actes, que tenen com a responsable el Sr. Secretari Juli Boadella, és per aquest motiu que ja fa temps que votem en contra de la seva aprovació.

Un altre exemple del nostre vot en contra de l'aprovació de l'acta anterior, és que en la intervenció que vaig fer en el punt de la modificació de crèdit, no es recull que vaig argumentar que amb els diners de les modificacions es podria fer front a la emergència social que te la població i no prioritzar el pagament de grans empreses. Un altre exemple de distorsionar la informació està en el setmanari propagandista de l'equip de govern. Per tant ens reitem en el fet de votar en contra d'unes actes cuinades pel cap de cuina de secretaria i al punt de sal dels que tenen la paella pel mànec.

Tot seguit intervé el **Sr. Secretari**, i diu que per aquest motiu les actes es voten. Un acte és un acord com un altre i si hi ha errors es corregeixen, es posarà l'abandonament de la sessió en l'instant que pertoca.

2.- RESOLUCIONS A DONAR COMPTE

Es dona compte al Ple dels Decrets l'Alcaldia núm. 232 de 19 de febrer al 341 de 18 de març de 2015 .

Es dona compte també dels acords de la Junta de Govern Local adoptats en sessions de 24 de febrer, 3, 10 i 17 de març de 2015.

La Corporació es donà per assabentada

3.- APROVAR CANVI DE DIA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA

ATÈS que per acord del Ple del dia 21 de juny de 2011, en compliment del que disposava l'article 38 del Reglament d'Organització, Funcionament i de Règim Jurídic de les entitats locals, RD 1690/1986, de 11 de juliol, aprovà el règim de sessions del ple i la seva periodicitat.

Vista la proximitat de Setmana santa

Vista la necessitat de no perdre el caràcter ordinari de la present convocatòria.

L'Ajuntament Ple

ACORDA:

Declarar la sessió d'avui 24 de març de 2015, ordinària a tots els efectes.

INTERVENCIONS

El Sr. Alcalde argumenta la proposta.

VOTACIÓ: FOU APROVADA PER UNANIMITAT

4.- DONAR COMPTE DE L'APROVACIÓ DE LA LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE 2014

VISTA la liquidació del pressupost de l'ajuntament corresponent a l'exercici 2014, aprovada per resolució de l'alcalde de 25 de febrer de 2015

ATÈS que l'article 193.4 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals estableix que de la liquidació, una vegada aprovada, ha de donar-se compte al Ple de l'entitat local en la primera sessió que celebri.

L'Ajuntament Ple:

Es dóna per assabentat de la resolució de l'alcalde de 25 de febrer de 2015 per la qual s'aprova la liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Castellar del Vallès corresponent a l'exercici de 2014.

INTERVENCIONS

El **Sr. Oscar Lomas**, PSC, defensa la proposta i diu que com cada ple del mes de març, donem compte de la liquidació del pressupost de l'any anterior. Com veurem a continuació, lluny queden els anys on l'Ajuntament tancava els seus comptes amb números vermells i greus dificultats, donant pas a una situació d'estabilitat i solvència.

En primer lloc, respecte als ingressos, aquests s'han executat en la seva pràctica totalitat, un 99,95% respecte el previst, en línia amb les dades de l'any anterior. Dues terceres parts dels recursos depenen de nosaltres mateixos, el que ha permès donar estabilitat i solidesa als ingressos municipals. Entrant amb una mica més de detall podem destacar diversos aspectes:

1) Que el percentatge de cobrament dels impostos augmenta respecte a anys anteriors fins el 86,5%. Així mateix, del pendent de cobrament d'anys anteriors, s'ha aconseguit recaptar el 65%. Aquests fets demostren que els mecanismes introduïts per tal de facilitar el pagament dels tributs municipals estan donant els seus fruits.

- D'altre banda, i també relacionat amb la recaptació, és molt significatiu d'un possible canvi en la tendència econòmica, el cobrament de l'impost sobre activitats econòmiques. Aquest tribut, que ho paguen aquells empreses que facturen més d'un milió d'euros, a l'any 2013 es va recaptar únicament en un 74%. En aquest any 2014, aquest percentatge ha augmentat vint punts, situant-se la recaptació en un 94%, fet que demostra que també a millorat la situació de solvència financera de les empreses.

Per la banda de les despeses, el pressupost s'ha executat en un 91,5%, percentatge que augmenta fins el 95% si ens fixem únicament en les despeses ordinàries. Aquest grau d'execució demostra que les despeses estaven ajustades als serveis a prestar, i que l'execució de la despesa s'ha anat ajustant conforme a l'evolució dels ingressos procedents d'altres administracions.

La liquidació del pressupost, ens ha de mostrar si allò que vem explicar en el ple d'aprovació del pressupost, i que reflexaven els números que aprovàvem, s'ajusta al que realment a succeït durant l'execució de l'exercici.

Per això, per analitzar l'execució de les despeses, crec que el més adequat es recuperar quines eres les directrius que explicava amb l'aprovació del pressupost.

En primer lloc, la prioritat era l'increment de les partides d'ajudes directes a les persones, on es preveïen augments del 84% en els ajuts socials, del 7% en educació i del 6% en foment de l'ocupació.

Quina ha estat la realitat? S'ha acomplert la previsió i molt més. Els ajuts socials s'han doblat, executant 235.000 € més que en l'exercici anterior. La despesa en educació ha crescut un 13,2% (172.000 € més) i en el foment de l'ocupació en 195.000 €.

En definitiva, les tres principals regidories que han de donar resposta en la situació econòmica actual, han vist com la seva despesa executada durant l'any 2014, creixia en més 600.000 €.

La segona línia fonamental del pressupost, era la de garantir l'estabilitat pressupostària. Per això, es marcaven tres objectius:

- La reducció dels terminis de pagament. A final d'exercici un 87,5% de les despeses s'han pagat (si fem la translació a mesos, això significa 10,5 mesos del pressupost), reduint terminis mes a mes, situant-nos avui en dia on, per explicar-ho gràficament, a mitjans de febrer ja no quedava cap factura del 2014 per pagar.
- El segon objectiu, era no genera dèficit. Això ho hem aconseguit durant tota la legislatura, i com no podia ser d'un altre manera, també en aquest exercici 2014.
- I per últim, la reducció de l'endeutament bancari. Durant l'any 2014, s'ha reduït el rati d'endeutament respecte els recursos ordinaris fins el 79,34%, 16 punts menys que ara fa un any. Per explicar-ho també gràficament, aquest percentatge és inferior al que es va aprovar en aquest mateix ple amb la liquidació del pressupost de l'any 2006, és a dir, estem en una situació de solvència millor que abans de l'inici de la crisi econòmica.

I per últim, establíem com a línia del pressupost, la reactivació de la capacitat inversora, a través de l'autofinançament. Durant l'exercici 2014, s'han executat inversions per valor de més de dos milions d'euros, fet que demostra l'enorme esforç realitzat.

La liquidació d'aquest pressupost reflecteix amb les seves dades el tancament d'un cicle. S'ha aconseguit donar la volta a la situació econòmica de l'Ajuntament, s'ha reforçat l'estructura pressupostària, s'han establert les prioritats d'acció i s'ha garantit la solvència de l'institució.

En definitiva, s'han establert les bases que permetran oferir les millors oportunitats de futur al nostre municipi.

El Sr. Agustí Sampere, per CiU, intervé per fer unes valoracions del tancament del pressupost de l'exercici de 2014. En primer lloc ens seguim alegrant que hagin mantingut la mesura cautelar tal i com els i hem demanat en varies ocasions de minorar els drets pendents de pagament que es consideren impossibles o de difícil cobrament de la liquidació d'aquest exercici, això fa que la liquidació dels ingressos sigui més real quan no es tenen en compte aquests 2.600.000 € que s'han descomptat com a saldo de difícil cobrament, el que no es pot perdre de vista és que en gran part aquests saldos de dubtós cobrament corresponen a ciutadans de Castellar i empreses que no poden atendre els pagaments des impostos i taxes municipals i encara que amb criteri purament econòmic està bé que siguin prudents, caldria valorar si aquest fet no ha estat provocat per l'augment desmesurat de la pressió fiscal que venim denunciant en els tres últim exercicis.

Si a aquest darrer fet hi afegim que els ingressos previstos s'han assolit en un 99'95 per cent i les despeses pressupostades sols en un 91'50 per cent, generant un resultat positiu de més de 2.300.000 €, i un romanent de tresoreria, el que quedaria al calaix, si es cobra tot i es paga tot, de més de 7.146.000 € i que l'any passat era un romanent de tresoreria per despeses generals de 2.300.000 €, aquest any s'ha convertit en 3.700.000 €, tot plegat fa pensar que no anem desencaminats si seguim pensant que l'augment de la pressió fiscal ha estat desmesurat, i que tal com varem dir, demà farà 1 any exactament, amb això s'ha confirmat una de les reivindicacions mes reiterades pel nostre grup municipal, no calia augmentar tant la pressió fiscal als ciutadans de Castellar, i encara que ens hagués tocat patir una mica amb els tancaments i no presentar uns números tant macos haguéssim facilitat el dia a dia als nostres conciutadans que al final de tot, és el que compte.

En segon lloc tots aquests números confirmen que es segueix inflant les despeses en partides que any rere any no s'executen i disminuir les partides d'ingressos previstos que sempre es veuen superades per la recaptació real. És cert, com a economista els felicito, son uns números que engresquen, però com a regidor del poble i recordant les paraules que em va dirigir l'Alcalde quan vaig fer una valoració econòmica en aquest mateix plenari, així no és una empresa.

La Corporació es donà per assabentada

5.- APROVACIÓ INICIAL DEL REGLAMENT DE LES INSTAL·LACIONS MUNICIPALS

Vist que l'objecte d'aquest reglament la regulació de l'ús de les instal·lacions municipals per part dels usuaris, llevat d'aquelles que tinguin la seva normativa específica o estiguin concessionats, en aquest cas el present reglament tindrà caràcter supletori per a tot allò que no hi estigui contemplat. Els usos que es regulen en el REGLAMENT DE LES INSTAL·LACIONS MUNICIPALS I EL RÈGIM DEL SEU ÚS GENERAL son els atorgats a precari i temporals sense perjudici de les llicències per a usos específics o de concessió previstes el Reglament del Patrimoni dels Ens Locals, aprovat per Decret 336/1988, de 17 d'octubre, i la Llei 33/2003, de 3 de novembre, de Patrimoni de les Administracions públiques.

ATÈS el que estableix l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i la legislació concordant, article 178.1 del text refós, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei Municipal i de Règim Local pel que respecte l'aprovació i tramitació d'ordenances i reglaments.

L'Ajuntament Ple

ACORDA:

PRIMER.- Aprovar inicialment REGLAMENT DE LES INSTAL·LACIONS MUNICIPALS I EL RÈGIM DEL SEU ÚS GENERAL, segons el redactat que s'adjunta a la proposta.

SEGON.- Exposar l'expedient al públic durant un període mínim de trenta dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província, i tauler d'edictes municipal, als efectes de que qualsevol interessats pugui examinar l'expedient i/o presentar reclamacions o suggeriments. En el cas que no es presentes cap al·legació o reclamació l'acord inicial adoptat per l'Ajuntament en ple esdevindria definitiu a tots els efectes.

INTERVENCIONS

La Sra. Pepa Martínez, PSC, presenta la proposta i diu que el Reglament General que avui portem al Ple té com a finalitat regular el funcionament i l'ús dels equipaments municipals que gestiona l'Ajuntament de Castellar del Vallès i que preveu la possibilitat de cedir l'ús perquè duguin a terme activitats.

En concordança amb els objectius de l'Ajuntament, aquest reglament recull la promoció i potenciació de la participació ciutadana com a element de cohesió social i amb la clara voluntat d'acréixer la vida associativa de la ciutat, com a mecanisme d'enfortiment de la societat civil organitzada. A aquests efectes, l'Ajuntament de Castellar del Vallès facilita locals i espais a les entitats ciutadanes per garantir-ne el funcionament i el desenvolupament de llurs activitats.

La diversitat d'equipaments i d'entitats usuàries en fa necessària la regulació per optimitzar l'ús dels espais municipals davant la creixent oferta d'activitats de les associacions .

El Reglament de les instal·lacions municipals ha de ser una eina que permeti tenir un coneixement exhaustiu de la realitat present en matèria d'equipaments municipals a Castellar al mateix temps que estableixi les necessitats futures en funció d'unes previsions contrastades i d'uns criteris establerts. Per tal de donar impuls per a la millora dels serveis oferts al municipi i donar suport als projectes.

També ens ajudarà aquest reglament en la recollida , implementació i comparació de dades de l'àmbit de la gestió, manteniment i consums de les instal·lacions municipals, com no podia ser d'un altra manera l'ajuntament donant suport, als procediments i implementació de la gestió amb els suport tècnic de les regidories en les fases de preparació, contractació i avaluació de les activitats.

El coneixement d'aquesta realitat passa pel reconeixement del paper destacat de l'associacionisme, tradicionalment instaurat a Catalunya, i com a part vital de l'estructura impulsora de l'activitat d'oci a Castellar. No s'ha d'oblidar, però, la creixent presència d'empreses privades que ofereixen serveis esportius, culturals i de lleure on l'activitat es el seu negoci.

Els ciutadans i les ciutadanes i els grups, associacions o entitats ciutadanes que vulguin fer ús d'aquests equipaments estan obligats a respectar el que estableix aquest reglament.

Per CIU el **Sr. Lluís Bacardit**, intervé i diu:

Vagi per endavant que el vot del nostre grup serà favorable.

L'actual reglament sobre instal·lacions municipals i el seu ús estava vigent des del novembre del 1.999 i feia referència només a les instal·lacions esportives.

Amb la modificació que avui es porta a aprovació un dels trets importants és que aquest reglament s'amplia a totes les instal·lacions municipals, tan esportives com culturals o de lleure, que estiguin destinades al desenvolupament i promoció de la vila i els seus habitants. És una reglament de caràcter general, si bé cada equipament pot tenir una normativa específica.

Aquest reglament incorpora un nou capítol, el quatre, referent a infraccions i sancions on s'especifiquen qui són els responsables i també quines infraccions tindran el qualificatiu de lleus, greus o molt greus i els seus corresponents graus de sanció.

En el capítol tres igualment es detallen les normes generals d'utilització amb tota una sèrie de deures i obligacions pels responsables de les entitats en cada instal·lació.

Un cop vist l'esborrany del reglament el nostre grup municipal hi ha fet les aportacions que hem estimat oportunes, algunes de les quals han estat recollides.

Creiem que és oportú fer la modificació i ampliació d'aquest reglament donat el nombre d'equipaments de què disposa el municipi i la quantitat d'entitats, associacions, grups estables i persones que, cada cop més, en demanen l'ús i gaudi de les mateixes.

No voldria acabar, però, sense cridar l'atenció sobre un fet que crec rellevant. Algunes instal·lacions compten amb un conserge o persona responsable del propi Ajuntament, però en d'altres aquesta figura no hi és. Evidentment la responsabilitat d'ús de l'instal·lació, en tots els casos, recau sobre la persona o entitat que l'està utilitzant, però és evident que no és el mateix que hi hagi una persona del propi ajuntament o no. En qualsevol cas crec que, des de la regidoria corresponent, s'han d'establir els mecanismes oportuns i necessaris per vetllar pel correcte manteniment dels equipaments i que aquests no vagin patint un deteriorament que a la llarga, o a la curta, sigui molt més costós per a les arques municipals.

Per l'Altraveu el **Sr. Marc Serra**, també es manifesta a favor de la proposta i esperem que sigui una bona eina per que totes les entitats puguin fer un bon ús de les instal·lacions municipals, també esperem que se'n faci un bon manteniment i si potser que si destinin diners per portar a terme el seu manteniment.

El **Sr. Victor Martos**, PP, diu en aquest nou reglament donaran suport a l'equip de govern i als tècnics que l'han elaborat. Comentar però que aquest nou reglament que en si és una adaptació de l'actual, on es regulen les responsabilitats de les persones o entitats que desenvolupen activitats e les instal·lacions municipals, demanem una mica més de control ja que lamentablement creiem que hi ha hagut carències importants; també agraiem que els acords presos en reunions es portin a terme, així com també que es compleixi amb el terminis de manteniment.

Valorem la feina que fan les entitats en aquesta Vila i la seva projecció, però criem que tothom té dret a gaudir d'aquestes instal·lacions, independentment del temps que portin gaudint de les instal·lacions que com podem veure son públiques i no privades. Per això demanem que totes tinguin els mateixos deures i les mateixes obligacions, i com no els mateixos drets.

VOTACIÓ: FOU APROVADA PER UNANIMITAT

6.- DESIGNACIÓ DE JUTGESSA DE PAU I SUPLENT

Vist l'acord de la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, del dia 27 de gener de 2015, pel qual es donava compte de la propera finalització del termini corresponent a l'exercici dels càrrecs de Jutge/essa titular i suplent del Jutjat de Pau del nostre municipi i es requeria als Ajuntaments a la tramitació de la

seva renovació, de conformitat a allò que disposa la Llei 6/1985, de l'1 de juliol, Orgànica del Poder Judicial i el Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutjats de Pau.

Vist que per Decret de l'Alcaldia núm. 41/2015, on s'inicià la convocatòria per a la renovació dels càrrecs.

Vistes les instàncies presentades a la convocatòria de sol·licituds per a Jutge de Pau i suplent, publicada al Butlletí Oficial de la Província del dia 18 de febrer de 2015.

Vistes les qualitats personals dels aspirants, la seva formació i experiència, en més raó que tenen la titulació suficient, havent exercit els càrrecs satisfactòriament amb anterioritat.

ATÈS l'article 100.2 de la Llei Orgànica del Poder Judicial, que disposa que el Jutge de Pau i el seu substitut seran escollits pel Ple de l'Ajuntament, amb el vot de la majoria absoluta dels seus membres, entre les persones que, complint les condicions legals, ho sol·licitin.

ATÈS el que disposen els articles 4 a 7 del Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau.

L'Ajuntament Ple

ACORDA:

PRIMER.- **Designar** pel càrrec de Jutgessa de Pau titular a la senyora Miriam Valldeperes Herrada i com a suplent a la senyora Josefa González Candel.

SEGON.- **Trametre aquest acord** a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia, als efectes del nomenament.

INTERVENCIONS

El Sr. Alcalde, explica que la sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de Catalunya ens va comunicar la finalització del termini corresponent a l'exercici del càrrec, en aquest cas de la Jutgessa titular i suplent del Jutjat de Pau del nostre municipi, i er tant ens requerien la tramitació de la seva renovació i així significa portar-la a aprovació al plenari. Es va iniciar a través d'un Decret d'Alcaldia la convocatòria per la renovació dels càrrecs, és va presentar en temps i forma una proposta que és la continuació de la senyora Miriam Valldeperes Herrada com a jutgessa titular, i com a suplent la senyora Pepi González Candel. Per acabar agrair la feina feta i donar-li ànims en la continuació de la tasca.

Intervé pel PP el **Sr. Victor Martos**, tot agraint la feina que fa la Jutgessa de Pau així com també tots els treballadors del Jutjat, la seva generositat per desenvolupar una feina que malauradament no està recompensada a l'alçada de la seva tasca.

VOTACIÓ: FOU APROVADA PER UNANIMITAT

7.- RATIFICACIÓ ACORD DE LA TAULA DE NEGOCIACIÓ.

Vist que els representants dels treballadors van sol·licitar la constitució de la Mesa General de Negociació, amb la voluntat de negociar determinades condicions de treball que afecten al conjunt dels empleats públics de l'Ajuntament de Castellar del Vallès.

Vist que la Mesa General de Negociació es va constituir formalment el 14 de març de 2014.

Vist que després d'un procés de negociació portat a terme al llarg d'aquests mesos, la Mesa General de Negociació va arribar a una sèrie d'acords pel que fa a les condicions de treball comuns dels seus empleats públics i que modifiquen parcialment els actuals.

Vist que l'Assemblea General de Treballadors en sessió celebrada el dia 11 de març de 2015 va ratificar el conjunt dels acords aprovats a la Mesa General de Negociació.

Vist l'informe del Cap d'unitat de Recursos Humans.

Vist l'informe de la Intervenció Municipal.

Atès que les condicions de treball acordades són objecte de negociació, en relació amb les competències pròpies d'aquest ajuntament, tal i com estableix l'article 37.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

Atès que els acords han de versar sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques i, perquè tinguin validesa i eficàcia, serà necessària l'aprovació expressa i formal per part d'aquest òrgans, de conformitat amb el que estableix l'article 38.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

Atès que la competència per a l'aprovació de l'expedient correspon al ple de l'ajuntament d'acord amb l'article 52.2 lletra r) del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'Ajuntament Ple

ACORDA:

PRIMER.- **Aprovar**, en tots els seus termes, l'Acord de la Mesa General de Negociació que modifica parcialment les condicions de treball comuns dels empleats públics de l'Ajuntament de Castellar del Vallès, signat en data 10 de març de 2015, i que es transcriu a continuació:

SEGON.- **Amb l'entrada** en vigor d'aquests acords resten derogats el articles 9, 10, 14, 17, 19, 22, 24 i 26.1 i 26.2 de l'actual Conveni de l'Ajuntament de Castellar del Vallès.

TERCER.- **Comunicar** aquest acord al Comitè d'Empresa, Junta de Personal i al departament de Recursos Humans.

"MODIFICACIÓ PARCIAL DE LES CONDICIONES DE TREBALL COMUNS AL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLAR DEL VALLÈS

Els aquí presents es reconeixen mútuament capacitat i legitimació per tal de signar aquest document, el qual haurà de ser ratificat pel Ple Municipal.

Representants de l'Ajuntament:

- Sr. Oscar Lomas, Regidor de Serveis Econòmics i de Règim Intern
- Sra. Soraya Rodríguez, Regidora de Recursos Humans

Representants dels empleats públics:

Per la secció sindical de CCOO

- Sr. Juan Francisco Martin.
- Sr. Jaume Avalos.
- Sr. David Borja.
- Sra. Roser Bosch.

Per la secció sindical de UGT

- Sr. Manuel Gómez.
- Sr. Jesús Barbero.

Aquest document és el resultat de les negociacions dutes a terme durant el període juliol 2014 al març de 2015, en el Marc de la Mesa General de Negociació Comú, donant com a resultat una modificació parcial del conveni de l'Ajuntament de Castellar del Vallès, en els termes que firmen aquest document, restant vigents la resta de disposicions que no s'han vist afectades per aquesta modificació parcial.

Article 1.- Modificació de l'article 9 del Conveni:

Article 9. **EXCEDÈNCIES**

Les excedències a què tindrà dret el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord seran les que estableixi en cada moment la normativa vigent en matèria de funció pública. Aquests excedències seran actualitzades en cada moment que es produeixi una modificació al respecte.

Qualsevol modificació legal en la configuració i regulació de les excedències serà directament aplicable al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest acord i la normativa derogada no generarà cap mena de dret consolidat.

No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant el període d'excedència un nou subjecte causant dona dret a un altre període d'excedència, l'inici d'aquest posa fi al primer.

L'exercici simultani de l'excedència per dues persones que prestin llurs serveis en el sector públic per raó d'un mateix fet causant només és permès, amb

l'autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i si no afecta el funcionament dels serveis.

Si un cop finalitzada la causa que ha originat la declaració de l'excedència voluntària la persona afectada no sol·licita el reintegració en el termini d'un mes, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, l'Administració ha de notificar a la persona afectada, amb un mes d'antelació, que fineix l'excedència i que disposa d'un mes, a comptar del finiment de l'excedència, per a demanar-ne l'ampliació o per a reincorporar-se.

a) L'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o l'acolliment. Aquesta excedència té una durada màxima de 3 anys, a comptar de la data del naixement o de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.

El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

b) L'excedència voluntària per a tenir cura de familiars es pot sol·licitar per a tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir cap activitat retribuïda.

Aquesta excedència pot ésser atorgada per un període mínim de 3 mesos i màxim de 3 anys. El període concret d'excedència és determinat segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.

El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

c) L'excedència voluntària per al manteniment de la convivència es pot sol·licitar, per una durada mínima de 2 anys i màxima de 15 anys, si el cònjuge o la cònjuge o el/la convivent ha de residir en un altre municipi perquè hi ha obtingut un lloc de treball estable.

El període d'excedència no computa als efectes de triennis, de grau personal i de drets passius, ni comporta la reserva de la destinació.

d) L'excedència voluntària per violència de gènere s'atorga als empleats/des víctimes de la violència de gènere pel temps que sol·licitin. El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius i comporta la reserva del mateix lloc de treball durant 6 mesos, sens perjudici que es pugui ampliar aquest termini, d'acord amb el que disposa la normativa sobre violència de gènere.

e) L'excedència voluntària per interès particular es pot sol·licitar quan s'hagin prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions Públiques per un període mínim de 5 anys immediatament anteriors, i tindrà una durada de com a mínim dos anys. La concessió de la present excedència resta subordinada a les necessitats del servei degudament motivades.

Procedeix declarar d'ofici l'excedència voluntària per interès particular quan, finalitzada la causa que va determinar el passar a una situació diferent a la de servei actiu, s'incompleixi l'obligació de sol·licitar el reintegració al servei actiu en el termini establert reglamentàriament.

f) L'excedència voluntària per incompatibilitat, es concedeix si els funcionaris/es públics/iques es troben en situació de servei actiu en un altre cos o

una altra escala de qualsevol de les administracions públiques o passen a prestar serveis en organismes o entitats del sector públic, sempre que no els correspongui de quedar en una altra situació i llevat que hagin obtingut l'autorització pertinent de compatibilitat, d'acord amb la legislació d'incompatibilitats. L'òrgan competent pot concedir automàticament i d'ofici aquest tipus d'excedència.

No podrà declarar-se quan al funcionari/a públic/a se li instrueixi un expedient disciplinari.

g) L'excedència voluntària amb reserva del lloc de treball, té una durada mínima de 1 any i màxima de 3 i es té dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps a efectes de triennis i grau personal. Aquesta excedència impedeix d'ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcional o contractual. La concessió de la present excedència resta subordinada a les necessitats del servei degudament motivades.

En els supòsits que els empleats/des públics es trobin en les situacions d'excedència previstes als apartats A, B i D del present article, tindran dret a participar en la formació que ofereixi o realitzi l'Ajuntament.

En el casos determinats en l'apartat e) i f), el personal que es trobi en aquesta situació no té dret a percebre retribucions, ni li serà computable el temps de permanència en l'esmentada situació a efectes d'ascens, triennis i drets en el règim de la Seguretat Social que li siguin d'aplicació.

Article 2. Modificació de l'article 10 del Conveni:

10.- PERMISOS, LLICÈNCIES I REDUCCIONS DE JORNADA

El règim de permisos, llicències i reduccions de jornada de l'Ajuntament és el que, en cada moment, la normativa vigent determini que és d'aplicació, amb la incorporació de les millores addicionals previstes en aquest article.

El personal subjecte a l'àmbit d'aplicació del present Acord/Conveni, amb avís previ al/a la seu/va responsable o cap immediat i posterior justificació, es pot absentar de la feina, sense pèrdua de drets ni retribucions excepte en els casos indicats com a no retribuïts, pels següents motius i pels períodes que s'assenyalen en aquest article.

Les mesures establertes al present capítol s'apliquen tant al personal que te un vincle matrimonial com a les unions estables de parella acreditades d'acord amb el que estableix el llibre II del Codi Civil de Catalunya.

Conforme a la normativa vigent, els graus de parentiu per consanguinitat i afinitat, en relació a la persona titular i a la persona cònjuge o parella, són els següents:

Parentiu de 1r grau: Cònjuge o parella de fet, pare, mare, sogre/a (parella de convivència), fill/a, gendres/joves

Parentiu de 2n grau: Avi/Avia, germà/na, cunyat/da, net/a, avis polítics

Parentiu de 3r grau: Besavi/avia, tiet/a, nebot/da, besnét/a

Parentiu de 4t grau: Cosí/na germà/na

10.1.-PERMISOS:

A. PERMISOS PROPIS DE L' EMPLEAT/DA:

TRASLLAT DE DOMICILI (*permís retribuït*)

Per trasllat de domicili dins de la mateixa localitat, dos dies feiners. Per trasllat de residència entre localitats diferents, 4 dies feiners

VISITES MÈDIQUES (*permís retribuït*)

Les visites mèdiques tenen el caràcter de retribuïdes i no recuperables, tant si es tracta de metges de la Seguretat Social com si es tracta de metges privats, per la qual cosa és condició indispensable que l'empleat/da acrediti la visita efectuada amb el justificant, en el qual ha de constar la identitat del pacient, la data, l'hora i la durada de la visita, de la prova o de la sessió. El permís serà pel temps que sigui indispensable per a realitzar-les, amb un màxim de 4 hores.

Excepcionalment i per causes degudament justificades, motivades per la complexitat de les proves mèdiques o per la llunyania existent entre el domicili de l'empleat i el centre mèdic / hospital on s'ha de realitzar la visita o prova, el permís serà pel temps indispensable.

Les sol·licituds de rehabilitacions mèdiques en horari laboral han d'anar acompanyades d'un informe mèdic on es prescriu la rehabilitació i, excepte en els casos d'accident laboral o malaltia professional, d'un certificat del centre de medicina correctiva corresponent sobre la impossibilitat de realitzar l'esmentat tractament en un altre horari que no coincideixi amb la jornada laboral de l'empleat/da. L'Ajuntament podrà autoritzar fins a un màxim de 40 hores anuals per treballador/a destinades a aquests efectes.

DEURE INEXCUSABLE (permís retribuït)

Es concedirà el temps indispensable per dur a terme els tràmits que, d'acord amb la normativa d'aplicació, tinguin la consideració de deure inexcusable de caràcter públic o personal, sempre i quan aquests no puguin dur-se a terme fora de la jornada laboral. S'entén per deure inexcusable de caràcter públic o personal aquella/es obligació/ns que incumbeix/en una persona i l'incompliment de la/les qual/s genera una responsabilitat d'índole civil, penal o administrativa.

EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES DEFINITIVES D'AVALUACIÓ DEFINITIVES D'APTITUD (permís retribuït)

Per a exàmens finals d'estudis reglats i altres proves definitives d'aptitud es disposarà del dia de la seva celebració.

Els/les empleats/des que treballin en torn de nit podran gaudir d'aquest permís el dia immediatament anterior a la data de realització de l'examen.

PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE SOBRE LA DONA (permís retribuït)

Les faltes d'assistència de les empleades víctimes de violència de gènere, tant totals com parcials, tindran la consideració de justificades durant el temps i en les condicions que determinin els serveis socials d'atenció o de salut, segons correspongui.

Així mateix, aquestes empleades, per tal de fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a una reducció de jornada amb disminució proporcional de les retribucions, la reordenació del temps de treball, ja sigui mitjançant l'adaptació de l'horari o de l'aplicació d'un horari flexible o d'altres possibilitats que siguin aplicables.

B. PERMISOS GENERATS PER FAMILIARS DE L' EMPLEAT/DA:

MATRIMONI/FORMACIÓ DE PARELLA DE FET D'UN/A FAMILIAR (permís retribuït)

Un dia feiner per matrimoni o formació de parella de fet d'un/a familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Aquest permís es ampliable a dos dies si el matrimoni/formació de parella de fet té lloc fora de Catalunya.

ACOMPANYAMENT A VISITES MÈDIQUES I ASSISTÈNCIA A TUTORIES (permís retribuït)

Els empleats poden absentar-se del seu lloc de treball pel temps necessari, per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents (línia recta) fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents dels fills (caldrà la justificació i/o l'acreditació corresponent), amb un màxim de 16 hores anuals.

Aquest permís serà extensible als/a les empleats/ tutors legals de menors (caldrà l'acreditació corresponent), quan els supòsits del paràgraf anterior afectin a aquests menors.

ACCIDENT, HOSPITALITZACIÓ, MALALTIA GREU O DEFUNCIÓ D'UN FAMILIAR (permís retribuït)

El permís per accident, hospitalització, malaltia greu o defunció d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de quatre dies laborables.

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat té una durada de 5 dies laborables.

Excepcionalment, i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables.

De forma excepcional també, els dies es podran gaudir de forma discontinua, previ informe motivat i amb l'autorització del/de la responsable o cap del servei corresponent.

Es podrà disposar d'un dia per la intervenció quirúrgica (quan no hi hagi hospitalització) de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

En el cas que l'empleat/da presti serveis en torn de nit, podrà gaudir d'aquest permís des de la jornada anterior al fet causant quan d'ingrés hospitalari del familiar sigui a primera hora del matí.

Aquest permís serà extensible als/ a les empleats/des tutors legals de menors (caldrà l'acreditació corresponent), quan els supòsits del paràgraf anterior afectin a aquests menors.

C. PERMISOS GENERATS PER LA MATERNITAT, L'ADOPCIÓ O L'ACOLLIMENT

PERMÍS PRENATAL, PREADOPTIU O PREVI A L'ACOLLIMENT (permís retribuït)

Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació al part, durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la impossibilitat de dur-los a terme fora de la jornada laboral.

Els/les empleats/des que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia de la impossibilitat de dur-los a terme fora de la jornada laboral. Si els dos membres de la parella treballen a l'Ajuntament, el permís el podrà gaudir cadascun d'ells per separat o conjuntament quan sigui necessari.

NAIXEMENT/ADOPCIÓ/ACOLLIMENT (permís retribuït)

El/La progenitor/a que no gaudeixi del permís per maternitat té dret a un permís de cinc dies laborables consecutius dins els deu dies següents a la data de naixement o a l'arribada del/de la menor adoptat/da o acollit/da a la llar familiar. En el cas de part, adopció o acolliment múltiples, la durada del permís s'amplia a deu dies si es tracta de dos fills i a quinze dies si en són tres o més.

En cas d'avortament de fetus viable de la dona o parella de fet de l'empleat/da, aquest/a tindrà dret a un permís lligat a la baixa d'aquella i fins a un màxim de cinc dies laborables consecutius.

NAIXEMENT FILL/A PREMATUR/A I/O HOSPITALITZACIÓ DE NEONATS (permís retribuït)

En el cas de naixement de fill/a prematur/a o que, per qualsevol motiu, aquest/a hagi de ser hospitalitzat/da immediatament després del part o durant el seu primer mes de vida, l'empleat/da té dret a un permís durant el temps d'hospitalització fins a un màxim de 13 setmanes.

En el cas que l'empleat/da esgoti el temps màxim previst per aquest permís i, tot i això, perduri la causa que va motivar la seva concessió, tindrà dret a:

- Absentar-se del seu lloc de treball durant, com a màxim, tres hores diàries amb la percepció de les seves retribucions íntegres.
- Conjuntament amb aquest primer permís, l'empleat podrà sol·licitar la reducció de la seva jornada laboral en dues hores diàries, amb la deducció proporcional de la seves retribucions.

En aquells casos en que aquest permís, per ser el lloc de treball de l'empleat/da de comandament, pugui afectar la feina o el rendiment d'altres empleats/des, es prendran les mesures pertinents per garantir una prestació adequada del servei.

Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Ajuntament.

MATERNITAT (permís retribuït)

El permís per maternitat tindrà una duració de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en els supòsits de discapacitat del nadó i, en cas de part múltiple, per cada fill/a a partir del segon. El permís es distribuirà a opció de la mare sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de mort de la mare, l'altre/a progenitor/a podrà fer ús de la totalitat del permís o, en el seu cas, de la part que resti del permís.

No obstant això, i sens perjudici de les sis setmanes immediatament posteriors al part de descans obligatori per a la mare, en el cas que ambdós/dues progenitors/es treballin a l'Ajuntament, la mare, a l'inici del període de descans per maternitat, podrà optar a que l'altre/a progenitor/a gaudeixi d'una part ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de manera simultània o successiva amb el de la mare. L'altre/a progenitor/a podrà continuar gaudint del període de permís de maternitat cedit per la mare encara que, en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball, aquesta es trobi en situació d'incapacitat temporal.

L'opció exercida per la mare en iniciar-se el període de permís per maternitat a favor de l'altre/a progenitor/a a fi que aquest/a gaudeixi d'una part del permís, pot ésser revocada en qualsevol moment per aquella si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com ara l'absència, la malaltia o l'accident, o també l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents imputables exclusivament al pare.

En els casos de gaudiment simultani del permís de maternitat dels/de les dos/dues progenitors/es, la suma dels dos permisos no podrà excedir de les setze setmanes o de les que puguin correspondre en cas de discapacitat del nadó o part múltiple.

Aquest permís podrà gaudir-se en jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinin.

Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Ajuntament.

En aquells casos en que el permís de maternitat de l'empleat/da, per raó de tractar-se d'un lloc de treball de comandament, pugui afectar la feina o el rendiment d'altres empleats/des, es prendran les mesures pertinents per garantir una prestació adequada del servei.

El temps transcorregut durant el gaudiment d'aquest permís es computarà com de servei efectiu a tots els efectes, com també s'ha de garantir la plenitud de drets econòmics de l'empleat/da, així com de l'altre/a progenitor/a si aquest/a també treballa a l'Ajuntament, tant durant el permís com amb posterioritat a aquest si d'Acord/Conveni amb la normativa aplicable el dret a percebre algun concepte retributiu es determina, totalment o en part, en funció del termini de gaudiment d'aquest permís.

L'empleat/da que hagi fet ús del permís de maternitat tindrà dret, una vegada acabat el permís esmentat, a reincorporar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no resultin menys favorables als anteriors al gaudiment del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les que hauria pogut tenir dret durant la seva absència.

Aquest permís és incompatible, de manera simultània, amb els permisos de lactància, de fills prematurs i de reducció de jornada per guarda legal. Serà compatible, però, de manera successiva.

ADOPCIÓ O ACOLLIMENT (*permís retribuït*)

El permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, tindrà igualment una duració de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple.

El còmput del termini es comptarà a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la que es constitueixi l'adopció, sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a varis períodes de gaudiment d'aquest permís. En cas d'adopció internacional el permís pot començar a computar-se fins a sis setmanes abans de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la que es constitueixi l'adopció.

En el cas de que ambdós progenitors treballin a l'Ajuntament, el permís es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-lo de manera simultània o successiva, sempre en període ininterromputs.

En els casos de gaudiment simultani o de períodes de descans, la suma dels mateixos no podrà excedir de les setze setmanes o de les que correspongui en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.

Aquest permís podrà gaudir-se a jornada complerta o a temps parcial, quan les necessitats de servei ho permetin, i ens els termes que reglamentàriament es determini.

Si fos necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat/da, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més a més, a un permís de dos mesos de duració o 60 dies naturals per al total de viatges que calgui fer, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

Amb independència del permís de fins dos mesos previst en el paràgraf anterior i pel supòsit contemplat en dit paràgraf, el permís d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la que es constitueixi l'adopció.

Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Ajuntament.

En aquells casos en que el permís per adopció o acolliment de l'empleat/da, per raó de tractar-se d'un lloc de treball de comandament, pugui afectar la feina o el rendiment d'altres empleats/des, es prendran les mesures pertinents per garantir una prestació adequada del servei.

El temps transcorregut durant el gaudiment d'aquest permís es computarà com de servei efectiu a tots els efectes i s'ha de garantir la plenitud de drets econòmics de l'empleat/da, tant durant el permís com amb posterioritat a aquest si d'acord amb la normativa aplicable el dret a percebre algun concepte retributiu es determina, totalment o en part, en funció del termini de gaudiment d'aquest permís.

L'empleat/da que hagi fet ús del permís per adopció o acolliment tindrà dret, una vegada acabat el permís esmentat, a reincorporar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no resultin menys favorables als anteriors al gaudiment del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les que hauria pogut tenir dret durant la seva absència.

LACTÀNCIA (permís retribuït)

El permís per lactància és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts. En els casos de part, adopció o acolliment múltiples el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora. El període del permís s'inicia un cop acabat el permís per maternitat i té un període màxim de 20 setmanes.

Aquest permís pot ser gaudit indistintament per qualsevol dels progenitors, en el cas que ambdós treballin.

En els casos de naixement de fill/a prematur/a i/o hospitalització de neonats, el permís de lactància s'iniciarà un cop acabats els permisos per maternitat i per naixement prematur i/o hospitalització de neonats, sense perjudici de que el menor pugui sobrepassar la edat de dotze mesos.

En els casos de famílies monoparentals, el permís de lactància s'iniciarà un cop acabats els permisos per maternitat, naixement prematur i/o hospitalització de neonats (si és el cas) i permís de paternitat.

A petició de l'interessat/da, les hores del permís de lactància es poden compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís.

En aquells casos en que el permís de lactància de l'empleat/da, per raó de tractar-se d'un lloc de treball de comandament, pugui afectar la feina o el rendiment d'altres empleats/des, es prendran les mesures pertinents per garantir una prestació adequada del servei.

PATERNITAT (permís retribuït)

El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives.

El progenitor o progenitora pot gaudir d'aquest permís durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.

En aquells casos en que el permís de paternitat de l'empleat/da, per raó de tractar-se d'un lloc de treball de comandament, pugui afectar la feina o el rendiment d'altres empleats/des, es prendran les mesures pertinents per garantir una prestació adequada del servei.

El temps transcorregut durant el gaudiment d'aquest permís es computarà com de servei efectiu a tots els efectes i s'ha de garantir la plenitud de drets econòmics de l'empleat/da, tant durant el permís com amb posterioritat a aquest si d'acord amb la normativa aplicable el dret a percebre algun concepte retributiu es determina, totalment o en part, en funció del termini de gaudiment d'aquest permís.

L'empleat/da que hagi fet ús del permís de paternitat tindrà dret, una vegada acabat el permís esmentat, a reincorporar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no resultin menys favorables als anteriors al gaudiment del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les que hauria pogut tenir dret durant la seva absència.

FILLS/ES DISCAPACITATS/DES (permís retribuït)

L'empleat/da amb fills/es discapacitats/des té dret a permisos d'absència del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites en els centres educatius o sanitaris on rebin suport. Així mateix, tenen dret a dues hores de flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació o dels altres centres on el fill o filla discapacitat/da rep atenció. Si els dos membres de la parella treballen a l'Ajuntament, el permís el podrà gaudir cadascun d'ells per separat o conjuntament quan sigui necessari.

Aquest permís també és d'aplicació als tutors legals.

10.2. REDUCCIONS DE JORNADA

No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin de manera alternativa i sense que el termini global concedit superi l'establert com a màxim.

L'assignació de qualsevol reducció de jornada és incompatible amb la realització d'hores extraordinàries.

La concessió de les reduccions de jornada que regula aquest article és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol altra activitat econòmica, remunerada o no remunerada, durant l'horari que sigui objecte de la reducció.

La franja horària en què es pot gaudir de la reducció de jornada s'ha de consensuar amb el servei. En cas de denegació de l'horari sol·licitat per l'interessat/la interessada, el Servei haurà de elaborar un informe motivant la denegació.

REDUCCIÓ DE JORNADA BONIFICADA PARCIALMENT

Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions, respectivament, en els supòsits següents:

- Per tenir cura d'un/a menor de sis anys sempre que se'n tingui la guarda legal.
- Per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- Per familiar a càrrec, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeixi ser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.
- Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

La persona interessada pot optar, sempre que sigui possible conforme les necessitats del servei, per compactar les hores corresponents a la reducció de la jornada en jornades complertes consecutives.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER DISCAPACITAT LEGALMENT RECONEGUDA

Els/les empleats/des amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una reducció de jornada de treball equivalent al temps necessari per al tractament, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

Per a gaudir d'aquesta reducció de jornada cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

REDUCCIONS DE JORNADA PROPORCIONALS

Es podran sol·licitar reduccions de jornada amb reducció proporcional de retribucions en els següents casos:

1. Per raons de guarda legal, quan l'empleat tingui cura directe d'un fill o filla menor d'edat poden gaudir de la reducció d'un terç o de la meitat de la seva jornada, amb reducció proporcional de retribucions.
2. Per tenir cura directa d'un familiar de fins a segons grau de consanguinitat o afinitat que per raó d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per sí mateix i que no desenvolupi activitat retribuïda.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FAMILIAR AMB MALALTIA MOLT GREU

Per tenir cura d'un familiar de primer i segon grau de consanguinitat o afinitat per motiu de malaltia molt greu es podrà concedir una reducció de jornada, amb caràcter retribuït, de com a màxim el 50%

Aquest permís podrà compactar-se a petició de l'empleat/da, amb informe favorable del Cap del Servei on estigui adscrit dit empleat/da.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILL MENOR AFECTAR PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU

L'empleat/da tindrà dret, sempre que ambdós progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent treballin, a una reducció de al menys un 50% de la jornada percepent les retribucions íntegres per la cura d'un menor afectat per càncer o altra malaltia greu, durant l'hospitalització i tractament continuat del menor afectat.

La situació protegida per aquesta reducció de jornada comprèn exclusivament aquells supòsits en que la sol·licitud estigui motivada per un ingrés hospitalari de llarga durada del menor, assimilant-se a aquesta situació l'atenció mèdica que hagi de rebre el menor com a continuació del tractament, un cop produïda l'alta hospitalària, amb motiu d'una malaltia recollida al RD 1148/2011, de malalties greus.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÉS PARTICULAR

En aquells casos que resulti compatible amb la naturalesa del lloc de treball desenvolupat i amb les funcions del centre de treball, el personal que ocupi lloc de treball amb un nivell de complement de destí igual o inferior al 28, podrà sol·licitar a l'òrgan competent el reconeixement d'un jornada reduïda, ininterrompuda, des de les 9 fins a les 14 hores, de dilluns a divendres, amb la percepció del 75% de les seves retribucions.

No es podrà reconèixer aquesta reducció de jornada al personal que presti serveis en règim d'especial dedicació, excepte quan s'autoritzi prèviament el seu passi al règim de dedicació ordinària amb la consegüent exclusió, en el seu cas, del complement retributiu corresponent per aquest règim.

Aquesta modalitat de jornada reduïda serà incompatible amb altres reduccions de jornades previstes en aquest conveni.

10.3. LLICÈNCIES

MATRIMONI/FORMACIÓ DE PARELLA DE FET (llicència retribuïda)

Per raó de matrimoni o formació de parella de fet, l'empleat/da té dret a una llicència de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins

el termini d'un any a comptar de la data del casament o de la formació de parella de fet.

LLICÈNCIA PER ESTUDIS (*llicència retribuïda/llicència no retribuïda*)

Es pot concedir una llicència per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del cap de servei o assimilat en la qual l'empleat/da presta els serveis.

Només en el cas que aquesta llicència es concedeixi per interès propi de l'Administració degudament justificat, l'empleat/da tindrà dret a percebre totes les seves retribucions. L'apreciació de l'interès de l'Administració correspon, previ informe del Servei d'adscripció de l'empleat/da, al/a la regidor/a competent en matèria de Recursos Humans.

LLICÈNCIA PER ASSUMPTES PROPIS (*llicència no retribuïda amb reserva de lloc de treball*)

Es poden concedir llicències per assumptes propis, sense cap retribució, la durada acumulada de les quals no pot excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys. La concessió d'aquesta llicència se supeditarà a les necessitats del servei.

LLICÈNCIA PER ATENDRE FAMILIARS A CÀRREC (*llicència no retribuïda amb reserva de lloc de treball*)

Es poden concedir llicències sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.

LLICÈNCIA SENSE SOU (*llicència no retribuïda amb reserva de lloc de treball*)

Per a un període màxim de 6 mesos, amb reserva de lloc de treball, per al personal fix que hagi complert un mínim d'un any de serveis efectius, sempre que hi hagi un informe favorable del cap de servei o assimilat en la qual el treballador/ra presta els serveis.

Article 3.- Modificació de l'article 14 del Conveni:

Article 14.- **AJUDA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ D'UN FILL / AJUDA PER MATRIMONI O CONSTITUCIÓ DE PARELLA DE FET.**

1.- El personal de l'ajuntament tindrà dret a percebre una ajuda econòmica per naixement o adopció de fill, consistent en la percepció de 210 euros per cada nen nascut o adoptat i que serà abonat en la nòmina.

En el cas que dos empleats municipals generin aquest dret per un mateix infant, només un d'ells el podrà exercir.

2.- El personal de l'ajuntament que contregui matrimoni o es formalitzi com a parella de fet, tindrà dret a percebre un únic ajut per import de 210 euros, prèvia acreditació de llibre de família o certificat de convivència segons el cas, i que serà abonat en nòmina.

En el cas que dos empleats municipals generin aquest mateix dret conjuntament, només un d'ells el podrà exercir.

Article 4. Modificació de l'article 17 del Conveni:

Article 17.- **ASSISTÈNCIA TÈCNICO JURÍDICA.**

1. La Corporació facilitarà l'assessorament i defensa jurídica de tots els seus empleats en el cas que tinguin un conflicte judicial derivat de les actuacions realitzades en compliment del seu servei i n'assumirà els costos judicials.

L'empleat podrà acceptar l'advocat proposat per la corporació o escollir qui l'assessori o defensi, sempre i quan advocat escollit no superi el cost econòmic que l'ajuntament tingui establert.

En el cas que la sentència final del procés determinés negligència inexcusable, engany o mala fe en l'actuació de l'empleat/da municipal, l'ajuntament podrà rescabalar les despeses ocasionades pel procés a càrrec de l'empleat/da.

2. Les compareixences judicials derivades de les funcions de l'empleat seran compensades amb una quantitat equivalent a 4 hores extraordinàries retribuïdes econòmicament sempre que sigui fora de la jornada de treball.

Article 5. Modificació de l'article 19 del Conveni:

Article 19.- **AJUT ESCOLAR.**

1.El mes de setembre s'abonarà un ajut de 194 euros al personal de l'ajuntament per cada fill (biològic o adoptat) que a data del pagament de l'ajut estiguin cursant estudis reglats i impartits en centres oficials (educació infantil, educació primària, educació secundària obligatòria, batxillerat, cicles formatius de grau mitjà - superior i estudis universitaris) i que tinguin com a màxim 25 anys d'edat. Aquesta quantitat s'actualitzarà cada any a partir del 2016 d'acord amb l'IPC de l'Estat.

En el cas que dos empleats generin aquest dret per un mateix infant, només un d'ells podrà exercir-ho.

2. Podran percebre aquest ajut els progenitors que:

- a) Convisquin amb els fills a la mateixa llar, o
- b) Estiguin separats de fet o de dret, o divorciats.

3. Aquesta ajuda també es farà extensible a aquells treballadors que convisquin amb els fills del seus cònjuge o parella, prèvia acreditació de la convivència.

Article 6. Modificació de l'article 22 del Conveni:

Article 22. **INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA.**

1.La Corporació tindrà la obligació de contractar i mantenir una pòlissa col·lectiva amb una entitat asseguradora a favor de tots els seus empleats al seu servei, així com dels beneficiaris que aquests nomenin per escrit davant de la companyia.

Aquesta pòlissa garantirà la cobertura individual dels riscos que a continuació es detallen:

- a) Mort per accident de treball 30.000 euros
- b) Invalidesa permanent absoluta per accident de treball 30.000 euros

2. Es considera accident laboral tot el que es produeix en el lloc de treball o durant la seva jornada de treball i els accidents "in itinere", i els causats per atemptats terroristes succeïts tant dintre com fora de l'horari laboral, quan es deriven de la condició d'empleat/da al servei d'aquesta corporació.

Article 7. Modificació de l'article 24 del Conveni:

Article 24. **PLA DE PENSIONS**

L'any 1995 es va crear un pla de pensions anomenat "AJUNTAMENT DE CASTELLAR, PLA DE PENSIONS", amb la finalitat de proporcionar beneficis de jubilació, invalidesa, viduïtat, orfenesa i herència al personal adscrit al pla.

La prestacions no són substitutives ni complementàries de la seguretat social, tenen caràcter privat i son compatibles i independents.

El promotor realitza aportacions semestrals al pla. Durant la vigència d'aquests acords, l'aportació serà de 24 euros per mes i partícip.

Article 8. Modificació parcial de l'article 26 del Conveni:

Article 26. **AJUDES A PRÒTESIS**

1.Es reconeixen els següents ajuts econòmics per adquirir elements de pròtesi justificats per la corresponent factura i facultativament prescrits exclusivament als empleats d'aquest Ajuntament:

TIPUS DE PRÒTESI	70% FRA. FINS A:	PERIODICITAT
Muntura d'ulleres	128€	cada 3 anys
Per cada vidre	43€	cada any
Per cada vidre bifocal	59€	cada any
Per cada vidre progressiu	86€	cada any
Lents de contacte	96€	cada any
Plantilles ortopèdiques	75€	cada any
Sabates ortopèdiques	86€	cada any
Audiòfons	214€	cada any
Tractament	321€	cada 3 anys

odontològics		
--------------	--	--

- Preus actualitzats a 2015, els imports s'aniran actualitzant anualment cada any d'acord amb l'IPC de medicines.

2. Els tractaments odontològics pels quals s'estableix l'ajut són únicament: correccions dentals (ferros), implantacions dentals, fundes, fèrules de descàrrega i empasts de peces bucals. El concepte "tractament odontològic" agrupa els casos anteriors. Només es podrà sol·licitar un ajut per aquest concepte cada tres anys, a comptar des de la data de la factura.

2 (bis). La renovació de la muntura d'ulleres es podrà flexibilitzar a les necessitats del treballador, possibilitat la renovació abans dels tres anys acordats sempre i quan s'acrediti la corresponent prescripció oftalmològica.

Article 9. S'afegeix al redactat del Conveni el següent redactat:

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA: AVANTATGES ALS TREBALLADORS

L'Ajuntament es compromet a estudiar la proposta d'oferir als seus empleats municipals avantatges i descomptes en el gaudiment dels equipaments i instal·lacions esportives del municipi.

Article 10.- S'afegeix a l'article 1.2 de l'Annex corresponent als pactes relatius als membres de la Policia Local, el següent redactat:

Conjuntament amb la jornada ordinària, els membres de la policia local realitzaran la prolongació de la seva jornada i que serà pels agents de policia i caporals de 110 i 220 hores anuals, respectivament."

INTERVENCIONS

La **Sra. Soraya Rodríguez**, PSC, explica que avui es porta a aprovació l'acord de modificació parcial de les condicions de treball comuns dels empleats públics de l'Ajuntament, és a dir la modificació d'algunes matèries regulades en el conveni aprovat l'any 2005. El marc de les relacions laborals ha canviat molt des de les hores, derivat ja no tant de la situació econòmica i financera, sinó de la concepció del govern en aquesta matèria. Per posar algun exemple, el marc de la negociació col·lectiva on es va aprovar el conveni de l'any 2005 era un marc on els agents socials tenien reconegut un paper molt important, que han desenvolupar i han defensat amb molta força, actualment i després de la reforma en matèria de negociació col·lectiva el paper dels agents socials s'ha volgut neutralitzar, així conjuntament amb "decretazos" que han empitjorat la conciliació de la vida familiar i professional com ara la jornada de 37'5 hores, la compactació de la jornada, els dies de permisos, etc., han empitjorat les condicions laborals dels treballadors. Dins el marc legal s'ha arribat a un seguit d'acords centrals en dos àmbits; en matèria d'excedència permisos introduint nous models d'excedència, de reducció de jornada i ampliant el número de dies i circumstàncies de permisos en determinades situacions, i en matèria d'ajuts socials introduint un nou ajut en cas de matrimoni, ajudant en la despesa escolar fins la etapa universitària, augmentant les ajudes per tractaments mèdics, augmentant la indemnització per invalidesa o incrementant l'aportació mensual en el pla de pensions, entre molts altres aspectes. Així doncs, donat l'actual marc de relacions laborals els acords que avui portem a aprovació son especialment rellevants; no es tracta d'una era modificació de les condicions de treball, sinó d'una garantia essencial de drets dels treballadors municipals en matèria social, consolidant així com a realitat la conciliació de la vida i professional i el desenvolupament de la trajectòria professional.

Dit això volem agrair la implicació dels representants dels treballadors en tot el procés de negociació.

Per CiU la **Sra. Bea García**, diu que celebrem l'acord assolit entre els treballadors/res públics i l'Ajuntament, crec fermament que quan els treballadors estan satisfets, amb llurs condicions laborals i troben sentit en allò que fan quotidianament, els efectes sobre els resultats son evidents per tothom, i aquest és un tema molt important sobretot pel que fa als empleats públics, que son la cara visible i desitjablement amable de l'Administració. Son persones al servei de la ciutadania, i aquesta hauria de ser la màxima imperant a totes les administracions

públiques. Desitgen doncs, que aquests acords assolits beneficiïn i satisfaci per igual a tots els treballadors d'aquest Ajuntament, i per això el nostre vot serà favorable.

Per l'Altraveu el **Sr. Dani Sagrera**, manifesta que després de llegir curosament tots els pactes que s'han arribat entre els treballadors i l'Ajuntament, trobem que son unes molt bones condicions aconseguides pels treballadors, però val a dir que sobre un punt que és una disposició addicional primera que posa avantatges dels treballadors, ens balla una mica, i es que l'Ajuntament es compromet a estudiar la proposta d'oferir als seus empleats municipal avantatges i descomptes en el gaudiment dels equipaments i instal·lacions esportives municipals, això ens sembla un greuge comparatiu amb al resta de treballadors castellarencs. Estem a favor de tot el document però votar a favor d'un acord que conté una avantatge pels treballadors que creiem que és totalment discriminatori per la resta de catellarencs no es admissible, amb la inclusió d'aquest punt el nostre vot serà l'abstenció.

El Sr. Victor Martos, PP, manifesta el vot a favor del seu grup, tot i que sabem que no s'han assolit les demandes en qüestió de les jubilacions que els treballadors demanaven. Celebrem que aquestes modificacions de caire social després de 10 anys dels antics acords, avui sigui una realitat. Per acabar dir que si aquestes mesures es poden prendre ara, en part son gràcies a la gestió que fan altres, la manca d'ingressos d'aquest ajuntament i els seus deutes han sigut raons per polítiques de recolzament als Ajuntaments en benefici dels seus ciutadans, i com no dels seus treballadors; i es que a vegades oblidem que si ens trobem en aquest punt es gràcies a aquells que no ens han deixat de banda.

Intervé el **Sr. Alcalde**, per dir, en relació a la intervenció que ha fet el regidor de l'Altraveu, que aquest és un acord que està tancat amb els treballadors i ens es impossible fer-hi modificacions.

Torna a intervenir el **Sr. Dani Sagrera**, per l'Altraveu, dient que malgrat estar d'acord amb el document, al no acceptar fer cap modificació el seu vot serà l'abstenció.

VOTACIÓ: LA PROPOSTA FOU APROVADA PER MAJORIA ABSOLUTA, AMB EL SEGÜENT RESULTAT:

Vots a favor:	DINO	(19)	dels regidors del PSC, CiU i PP
Vots en contra:	CAP		
Abstencions:	DOS	(2)	dels regidors de l'Altraveu

8.- PRÒRROGA SUSPENSIÓ DE LLICÈNCIES - POUM CASTELLAR DEL VALLÈS

Vist que el Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM) de Castellar del Vallès va ser aprovat inicialment pel Ple de l'Ajuntament Castellar del Vallès en sessió de data 28 de gener de 2014 i, posteriorment, pel Ple de l'Ajuntament en sessió de 25 de març de 2014 es va ratificar el document després d'incorporar algunes variacions a la documentació inicial.

Vist que simultàniament a l'acord d'aprovació inicial el Ple de l'Ajuntament de 28 de gener de 2014 va acordar suspendre pel termini d'un any la tramitació de plans urbanístics derivats, projectes de gestió urbanística, i d'urbanització, així com l'atorgament de llicències de parcel·lació de terrenys, d'edificació, reforma, rehabilitació o enderrocament de construccions, d'instal·lació o ampliació d'activitats o usos concrets i d'altres autoritzacions municipals connexes establertes per la legislació sectorial en aquelles àrees del territori objecte del planejament, les noves determinacions del qual suposaven modificació del règim urbanístic vigent. Aquestes àrees afectades per la suspensió són les que consten en el plànol de suspensió de llicències.

Vist que la suspensió de llicències va ser publicada en el B.O.P. de la província de Barcelona de 7 d'abril de 2014, al diari "El Periódico" del 10 de d'abril, i al diari "Ara" del 4 d'abril. Posteriorment, un nou edicte aclaridor de l'anunci d'aprovació

inicial fixa la suspensió de llicències en un any a comptar de l'endemà de la darrera publicació oficial, acabant doncs el 10 d'abril de 2015.

Vist que anteriorment per acord de l'Ajuntament en Ple, del dia 29 novembre de 2011 es va suspendre llicències en diversos sectors i que al BOPB de 20 de desembre de 2011 es va publicar l'anunci de la suspensió de llicències potestativa que afectava al sector industrial de Can Barba, al carrer de l'Arbreda, al sector industrial Pla de la Bruguera (carrers Roselló, Solsonès, Garrotxa i Ronda Tolosa), illa delimitada pels carrers Colom, Torras i Ctra. de Sentmenat, solar situat al Camí del Molí de Busquets, solars sense edificar situats entre els carrers M. Aurèlia Capmany, J V Foix i Ronda Turuguet i solar sense edificar situat al Pla de la Bruguera entre els carrers Bages, Berguedà i Ctra. B-124.

Vist que l'article 74 del TRLU estableix que el termini màxim de suspensió de tramitacions i llicències per a àmbits determinats no pot durar més de dos anys en cas d'acumulació del supòsit de suspensió potestativa i de la preceptiva amb motiu de l'aprovació inicial del POUM. I en el cas que no s'hagi adoptat acord de suspensió amb anterioritat a l'aprovació inicial de l'instrument de planejament, la suspensió preceptiva pot tenir una durada màxima de dos anys.

En virtut del que s'ha exposat es proposa a Ple de l'Ajuntament:

ACORDA:

PRIMER.- Prorrogar per un any el termini de suspensió de tràmits i llicències en tots els àmbits en els que es va determinar la suspensió preceptiva, amb excepció dels àmbits en que es va produir la suspensió potestativa atès que la suma de les dues suspensions no pot durar més de dos anys.

SEGON.- Publicar la pròrroga de la suspensió de tràmits i llicències al Butlletí oficial de la província.

INTERVENCIONS

Presenta la proposta el **Sr. Pepe González**, PSC, tot dient que es la pròrroga d'un acord ja pres fa un any, i coincidint la l'aprovació inicial de la modificació del POUM, la pròrroga ja prevista és per un any més.

Per CiU intervé el **Sr. Josep Carreras**.

Es porta a aprovació la pròrroga d'un any de la suspensió de tràmits i llicències que ja varem aprovar en el Ple Municipal el passat 28 de gener de 2014 quan varem fer l'aprovació inicial del POUM.

Afegir que aquella aprovació inicial del POUM va ser ratificada posteriorment en el Ple del 25 de març de 2014 perquè el nostre grup municipal va proposar algunes variacions en el document inicial.

Donat que la darrera publicació de la suspensió de llicències va ser publicada pel diari El Periódico el 10 d'abril de 2014, tenim la finalització de la suspensió el proper 10 d'abril de 2015.

Donat que la suspensió de tràmits i llicències es pot perllongar fins a dos anys, el posicionament del nostre grup municipal serà favorable a la pròrroga.

El Sr. Marc Serrà, per l'Altraveu intervé manifestant l'abstenció del seu grup, no perquè estiguem en contra de la pròrroga dels terminis de suspensió, ja que en el fons és un tràmit burocràtic més dintre d'un procés en el qual nosaltres hi hem tingut certes desavinences, és més aviat es per reflectir aquestes desavinences en tot el procediment amb el que s'ha gestionat tot aquest POUM. Creiem que aquest POUM no ha servit pel que havia de servir, ha costat d'entendre i ha costat de fer, i significatiu és que aquesta suspensió de llicències no afecta a 7 zones que eren susceptibles de ser modificades i que han quedat en no res, parlem de la zona de Molcasa prorrogada fins d'aquí 12 anys, per tant deixa de tenir sentit, la zona de Can Barba, la zona de l'illa de cases del carrer Torras/Colom, també de l'àrea del solar buit del costat de la Sony; zones que en teoria eren sensibles de ser re-qualificades, de patir algun tipus d'intervenció substancial, de patir alguna modificació que mereixia una suspensió de llicències prèvia a l'aprovació inicial del POUM, al final han quedat en no res o en molt poca cosa, una mostra més de l'inexplicable d'aquest POUM.

El Sr. Antonio Carpio, PP, diu que el seu vot serà a favor.

VOTACIÓ: LA PROPOSTA FOU APROVADA PER MAJORIA ABSOLUTA, AMB EL SEGÜENT RESULTAT:

Vots a favor:	DINOU	(19) dels regidors del PSC, CiU i PP
Vots en contra:	CAP	
Abstencions:	DOS	(2) dels regidors de l'Altraveu

9.- ASSUMPTES SOBREVINGUTS

No n'hi ha

10.- PRECS I PREGUNTES

Per part del grup de l'Altraveu, **el Sr Marc Serrà**, exposa que està en situació de baixa per paternitat i no se li ha permès delegar el vot, situació que està molt lluny dels drets que tenen els treballadors.

Pel PP, **el Sr. Victor Martos**, fa un prec referent a les obres dels pisos que estan paralitzades a la plaça Mirador, tenen un racó al costat de la escola la Immaculada i la canalla

salta el mur per accedir-hi, així doncs i en prevenció de possibles accidents es prenguin les mesures pertinents per evitar possibles accidents.

I no havent-hi cap cas més assumptes a tractar, faltant deu minuts per les nou de la nit, s'aixeca la sessió de la qual s'estén la present Acta que signa com a fedatari d'aquests acords el Secretari amb el vist-i-plau del Sr. Alcalde.